

Niemal połowa brytyjskich specjalistów do spraw BHP chce zrezygnować ze swojej pracy

Badanie przeprowadzone przez Croner, czołową brytyjską firmę dostarczającą informacji biznesowych i świadcząca usługi doradcze wykazało, że niemal połowa brytyjskich specjalistów do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy chce przed upływem najbliższych dziesięciu lat porzucić pracę w przemyśle z powodu biurokracji.

W badaniu tym, przeprowadzonym na bezpłatnej stronie sieciowej ośrodka firmy Croner, www.healthandsafety-centre.net, która ma ponad 10.800 zarejestrowanych użytkowników, specjalistom ds. bezpieczeństwa i higieny pracy zadano pytanie: „Czy – zważywszy na coraz większe obciążenia ze strony uregulowań prawnych w Wielkiej Brytanii – za 10 lat nadal będziesz chciał(a) pracować w pionie bezpieczeństwa i higieny pracy?”

Wyniki badania były dość zaskakujące. Zaledwie 52% respondentów odpowiedziało „tak”, podczas gdy 30% odpowiedziało „nie”, a dalszych 18% było „niepewnych”. Zważywszy, że 48% aktualnie zatrudnionych specjalistów do spraw bhp nie jest gotowych dalej pracować w tym sektorze w przyszłości, jest to bez wątpienia potencjalnie zła wiadomość dla przemysłu i dla pracodawców próbujących chronić siebie i swoich pracowników przed wypadkami w miejscu pracy.

Jednakże, badanie ujawnia, że specjaliści do spraw bhp mają nieco bardziej pozytywne spojrzenie na przyszłość niż ich koledzy z działu personalnego (HR). Ankieta przeprowadzona przez firmę Croner ujawniła, że 55% specjalistów z działu personalnego nie widzi dla siebie przyszłości w tym zawodzie, z powodu rozbudowanej biurokracji.

Trevor Davies, pracujący w firmie Croner Consulting jako konsultant i ekspert w dziedzinie prawa dotyczącego bezpieczeństwa i higieny pracy, powiedział: „Jest to bez wątpienia zła wiadomość. Wymagania dotyczące odpowiednich akt stale rosną i stają się coraz większym obciążeniem, podobnie jak skala problemów, gdy coś pójdzie nie tak. Przy coraz większej „kulturze” w dziedzinie odszkodowań i coraz surowszych przepisach, przedsiębiorstwa potrzebują lepszych zasad działania w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, ale ludzie, którzy powinni je wdrażać są niepewni co do swojej przyszłości.”

„W przemyśle każdy musi znaleźć taką drogę przez uregulowania prawne, która jest zgodna z jego działalnością, a jednocześnie pozwala specjalistom skoncentrować się na bardziej zyskowych aspektach ich pracy. Chodzi o prawidłowe radzenie sobie z postawionymi zadaniami, przy czym w ogromnym stopniu można korzystać z pomocy ekspertów z zewnątrz, takich jak firma Croner, której praca polega na zdejmowaniu z przedsiębiorstw części ciężaru, jaki stanowi zajmowanie się sprawami papierkowymi.”

„Właściwe źródło – czy będzie to podręcznik, CD ROM, witryna internetowa, poradnictwo telefoniczne, czy konsultant z zewnątrz – może podsunąć szybkie i łatwe rozwiązania problemów, pozwalając menedżerowi w powodzeniu zajmować się bardziej motywującymi zadaniami w przedsiębiorstwie. (Ośrodki Usług Informacyjnych – proszę o tym pamiętać!!!)”

„Bezpieczeństwo i Higiena Pracy odgrywa kluczową rolę w zakładach pracy w Wielkiej Brytanii i musi zatrzymać swoich doświadczonych specjalistów. Przy wzrastającym zakresie odpowiedzialności, zwłaszcza gdy zaczyna powstawać nowe ustawodawstwo dotyczące np. „nieumyślnego pozbawienia życia przez przedsiębiorstwo”, specjaliści do spraw

bezpieczeństwa i higieny pracy mogą skorzystać z pomocy z najlepszych zewnętrznych źródeł.”