

## **Badania w przemyśle spożywczym w Finlandii**

Fiński Instytut Higieny Pracy zainicjował zakrojony na szeroką skalę projekt badawczo-rozwojowy, skoncentrowany na przemyśle spożywczym, który ma być realizowany w latach 2003 – 2006. Celem tego projektu jest wypracowanie dla przemysłu spożywczego narzędzi, które – oprócz tradycyjnie stosowanych metod oceny ryzyka – poprawią funkcjonowanie tego przemysłu i jakość życia zatrudnionych w nim pracowników. Wstępne wyniki pilotażowego badania, przeprowadzonego w ramach tego projektu, były obiecujące. W zakładzie produkcyjnym, w którym realizowano projekt, nastąpiła poprawa jakości życia pracowniczego, samopoczucia pracowników i ich zaangażowania w pracę. Zmniejszyła się liczba awarii i strat produkcyjnych oraz nadgodzin, a zwiększyła się pewność dostaw.

Badanie pilotażowe prowadzono w latach 2001 – 2003 w trzech zakładach produkcyjnych przemysłu spożywczego i objęło ono około 400 osób. W przemyśle spożywczym zwiększa się tempo pracy i narasta zjawisko pracy w nieregularnych godzinach pracy. Przemysł spożywczy, będący czwartą co do wielkości gałęzią przemysłu w Finlandii, po przemyśle metalurgicznym, leśnym i chemicznym, zatrudnia obecnie około 40.000 osób. Wyniki badań wskazują, że w przemyśle spożywczym nasilają się czynniki stresujące, takie jak szybkie tempo pracy i nieregularne godziny pracy. Zaledwie jakieś 40% członków Fińskiego Związku Pracowników Przemysłu Spożywczego pracuje w normalnych godzinach w ciągu dnia. Jednocześnie maleją czynniki zasobowe, takie jak możliwość wpływania na sprawy związane z pracą. Wzrasta również obciążenie psychospołeczne w życiu pracowniczym.

W przemyśle spożywczym nadal występuje największe zagrożenie chorobami zawodowymi. Obciążenie związane z pracą w przemyśle spożywczym uwidacznia się w danych statystycznych dotyczących chorób zawodowych i wypadków przy pracy oraz absencji chorobowej. Ryzyko chorób nabytych i zawodowych wśród pracowników branży spożywczej nadal jest największe w porównaniu z innymi gałęziami przemysłu. 61% chorób zawodowych powstaje na tle urazów mechanicznych, z czego 80% stanowią schorzenia układu mięśniowo-kostnego górnych kończyn.

<http://www.occuphealth.fi> .